

POLITICA PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

N

POL.00008

R 2

1 SCOPO

Lo scopo di questa politica è definire l'impegno di FOMA a rispettare i diritti umani come definito dalla Carta internazionale dei diritti umani e dalla Dichiarazione dei principi e dei diritti fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO). La Carta Internazionale dei Diritti Umani include collettivamente i due Patti: il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali. Ci impegniamo altresì al rispetto della normativa italiana vigente in materia di impresa e diritti umani.

2 IL NOSRO IMPEGNO

2.1 Rispetto dei diritti umani

All'interno della nostra organizzazione e lungo tutta la nostra catena di fornitura promuoviamo il trattamento del personale con dignità e rispetto. Laddove non abbiamo il controllo gestionale, cerchiamo attivamente di promuovere la conformità a questa Politica. Ci impegniamo a rivedere e aggiornare continuamente le politiche e le procedure per identificare, affrontare e rispondere in modo proattivo agli impatti sfavorevoli sui diritti umani in cui siamo eventualmente coinvolti. Ci impegniamo a rispettare le leggi pertinenti e ad attuare controlli ovunque operiamo. Laddove la legge nazionale e gli standard internazionali sui diritti umani differiscono, seguiamo lo standard più elevato.

Rif. Convenzione ILO C111

2.2 Valorizziamo la diversità

Apprezziamo la diversità delle persone con cui lavoriamo e il contributo che danno. Ci impegniamo da molto tempo per le pari opportunità e l'intolleranza alla discriminazione e alle molestie. Ci impegniamo a mantenere luoghi di lavoro liberi da discriminazioni o molestie sulla base di razza, sesso, colore della pelle, origine nazionale o sociale, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile o qualsiasi altro stato protetto da leggi o regolamenti nei luoghi in cui operiamo.

Rif. Convenzione ILO C100, C111 e C122

Per quanto riguarda i diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene, ci impegniamo a rispettare i loro diritti legali, compresi i diritti alla terra, alle foreste e all'acqua, e non parteciperemo a nessuna pratica di sgombero forzato illegale.

2.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di associarsi o non associarsi a organizzazioni di terze parti, aderire o non aderire a un sindacato, negoziare o non negoziare collettivamente in conformità con le leggi locali, senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti sono rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, ci impegniamo a stabilire un dialogo costruttivo con il loro rappresentante liberamente scelto.

Rif. Convenzione ILO C87, C98 e C154

2.4 Lavoro scelto liberamente

Ci impegniamo a garantire che tutto il lavoro sia volontario. Adottiamo misure significative per prevenire l'uso del lavoro forzato, della schiavitù o della tratta di esseri umani nei nostri luoghi di lavoro e lungo tutta la nostra catena di fornitura.

Rif. Convenzione ILO C29 e C105

2.5 Lavoro minorile

All'interno della nostra organizzazione, il lavoro minorile non sarà utilizzato in nessun caso. Tutti i dipendenti devono soddisfare l'età minima di 18 anni.

Rif. Convenzione ILO C138 e C182

Data pubblicazione	Bozza
Classe informazione	Pubblico
Scadenza validità	
Categoria documento	D101_030

Redazione	
Narloch John	16/01/2025
Fanti Pierangela	16/01/2025

Approvazione	
Bertilotti Andrea	16/01/2025

POLITICA PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

N

POL.00008

R 2

2.6 Salario minimo, ore e benefits

Ci impegniamo a retribuire i nostri dipendenti in modo competitivo rispetto al settore e al mercato del lavoro locale. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi salariali applicabili, comprese quelle relative ai salari minimi, alle ore di lavoro straordinario e ai benefit previsti dalla legge. L'orario di lavoro dei nostri dipendenti sarà limitato a quanto consentito dalle leggi locali.

Rif. Convenzione ILO C14, C131

2.7 Salute e sicurezza sul lavoro

Ci impegniamo a mantenere un luogo di lavoro produttivo riducendo al minimo il rischio di incidenti, lesioni ed esposizione a rischi per la salute e ci impegneremo con i dipendenti per migliorare la salute e la sicurezza nei nostri luoghi di lavoro.

Rif. Convenzione ILO C155

La gestione delle attività di sicurezza, attraverso l'eventuale impiego di forze di sicurezza pubbliche o private, sarà effettuata nel rispetto delle comunità e in conformità con i principi internazionali sui diritti umani.

2.8 Selezione, Reclutamento e gestione del personale

Ci impegniamo a promuovere il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di discriminazione (es. sesso, razza, nazionalità, credo politico o religioso) o favoritismo.

Rif. Convenzione ILO C111

Rifiutiamo, altresì, qualunque forma di discriminazione nei confronti dei nostri collaboratori durante l'intero rapporto lavorativo, favorendo processi decisionali e valutativi basati su criteri oggettivi comunemente condivisi.

3 I NOSTRI STANDARD E ASPETTATIVE

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per il successo di FOMA e delle comunità in cui operiamo. I dipendenti sono uniti da valori che dimostrano la nostra insistenza nel raggiungere i giusti risultati.

L'impegno di FOMA nei confronti dei diritti umani incarna e riflette questi valori poiché influenzano tutto ciò che facciamo e fungono da principi guida che guidano la nostra azienda ogni giorno. Ove appropriato, ci impegniamo nel dialogo con le parti interessate su questioni relative ai diritti umani relative alla nostra attività e alle comunità in cui operiamo.

4 PROCESSO DI ATTUAZIONE

Tutti i collaboratori di FOMA sono tenuti a seguire lo spirito e l'intento dei nostri principi guida per garantire il rispetto dei Diritti Umani. Questi principi sono parte integrante di altre politiche correlate, incluso il Codice Etico.

Una copia di questa politica sarà pubblicata su app aziendale per la visibilità dei nostri dipendenti e sul nostro sito Web per la visibilità di appaltatori e fornitori.

5 SEGNALAZIONI

Esaminiamo e aggiorniamo regolarmente i progressi delle nostre azioni.

Se un dipendente ritiene che qualcuno stia violando il codice etico, la Politica sui diritti umani o la legge, può segnalarlo, anche in forma anonima, all'Organismo di Vigilanza (odv@foma.it) oppure tramite piattaforma aziendale all'indirizzo <https://foma.segnalazioni.net>.

Ogni segnalazione verrà esaminata e verrà condotta un'indagine appropriata.

POLITICA PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

N

POL.00008

R 2

STORIA DELLE REVISIONI

INDICE	DATA	DESCRIZIONE
0	30/11/2020	Nuova emissione
1	03/06/2024	Nuova revisione
2	16/01/2025	Nuova revisione